

MENELADANKAN STANDAR

KODE ETIK DAN PERILAKU BISNIS

**lakukan yang benar
hormati orang lain
wujudkan kinerja
cemerlang**

LOCKHEED MARTIN 

MENELADANKAN STANDAR

Diperbarui Oktober 2023.

Lockheed Martin Corporation
6801 Rockledge Drive
Bethesda, MD 20817

©1995—2023. Lockheed Martin Corporation. Hak cipta dilindungi undang-undang.

1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442)

corporate.ethics@lmco.com

Corporate Ethics Office
Lockheed Martin Corporation
6801 Rockledge Drive, MP-211
Bethesda, MD 20817

Daftar Isi

PENDAHULUAN

Pesan dari Chairman, President, dan Chief Executive Officer Kita	i
Nilai-nilai Kita	1

PIMPIN DENGAN INTEGRITAS

Junjung Tinggi Kode Etik	2
Laporkan Pelanggaran	3
Berpartisipasi di dalam Pelatihan	4
Ambil Tindakan	5

HORMATI ORANG LAIN

Toleransi Nol terhadap Pelecehan	6
Toleransi Nol terhadap Diskriminasi	7
Jangan Membalas	8
Hormati Privasi	9

TUNJUKKAN SIKAP BERTANGGUNG JAWAB

Gunakan Aset secara Bertanggung Jawab	10
Jaga Catatan Bisnis yang Akurat dan Sampaikan dengan Akurat ke Publik	11
Lindungi Informasi Sensitif	12
Bebankan Biaya Kerja dan Lainnya dengan Akurat	13
Hindari Konflik Kepentingan Individu	14
Hindari Konflik Kepentingan dengan Pegawai Pemerintah	15
Hindari Konflik Kepentingan Organisasi	16
Jangan Terlibat Perdagangan Orang Dalam	17

Pastikan Kualitas dan Keamanan Produk dan Jasa Kita	18
Gunakan Kecerdasan Buatan secara Bertanggung Jawab	19

BERBISNIS DENGAN SEHAT

Persaingan Sehat	20
Taati Undang-Undang Perdagangan Internasional	21
Tindakan Pihak Ketiga	22
Korupsi dan Suap Tidak Akan Ditoleransi	23
Patuhi dengan Ketat Semua Undang-Undang Antipakat	24
Hanya Terima dan Berikan Berian Basa-basi Bisnis yang Pantas	25

LINGKUNGAN KERJA KITA

Lingkungan Kerja Aman dan Sehat	26
Pelihara Tempat Kerja yang Bebas Obat Terlarang	27
Keamanan	28

KEWARGAAN KORPORAT YANG BAIK

Keberlanjutan dan Kewargaan Korporat yang Bertanggung Jawab	29
Hormati dan Hargai Hak Asasi Manusia	30
Proses Politik	31
Siapa yang Harus Saya Kontak	32
Penerimaan dan Pengakuan	34

Di Lockheed Martin, nilai-nilai inti kita—melakukan yang benar, menghormati orang lain, dan mewujudkan kinerja cemerlang—menyatukan kita sebagai tim dan mendefinisikan bagaimana kita beroperasi setiap hari. Membangun kepercayaan dengan kolega, pelanggan, dan komunitas kita tergantung pada integritas dan standar yang kita bagikan.

Itulah alasan saya mendorong Anda agar membaca dan memahami “Kode Etik dan Perilaku Bisnis” Lockheed Martin yang menyediakan bimbingan ketika kita bertindak atas nama organisasi kita.

Kita menerapkan standar, kebijakan, dan prosedur yang sama kepada setiap anggota tim. Banyak dari standar ini lebih tinggi dari yang disyaratkan oleh undang-undang atau adat istiadat setempat.

Kami juga mengharapkan dan mendorong Anda untuk maju dan angkat bicara jika Anda menyaksikan tindakan atau perilaku yang tidak selaras dengan standar kita. Anda dapat melakukannya dengan percaya diri—mengetahui bahwa Kode Etik kita dengan jelas menyatakan kebijakan yang tidak menoleransi tindakan pembalasan, pelecehan, diskriminasi, atau korupsi.

Reputasi Lockheed Martin bergantung pada setiap anggota tim kita. Jadi, terima kasih atas komitmen Anda dalam menjunjung nilai-nilai inti kita. Bersama sebagai OneLM, kita dapat memastikan integritas dan reputasi yang cemerlang agar terus membimbing kita.

Jim Taiclet

Chairman, President dan Chief Executive Officer



Nilai-Nilai Kita

LAKUKAN YANG BENAR

Kita berkomitmen pada standar tertinggi kode etik di dalam apa saja yang kita lakukan.

HORMATI ORANG LAIN

Kita menyadari bahwa sukses kita bergantung pada talenta, keterampilan, dan keahlian dari personel kita.

WUJUDKAN KINERJA CEMERLANG

Kita memahami pentingnya misi kita dan kepercayaan pelanggan pada kita.

Kebijakan Utama

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis



Junjung Tinggi Kode Etik

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kode Etik kita menetapkan prinsip-prinsip yang menjadi dasar kita menjaga komitmen terhadap praktik bisnis yang etis, yang seringkali melampaui apa yang diwajibkan hukum.
- Ikuti baik isi maupun semangat undang-undang dan peraturan yang mengatur bisnis kita dan negara-negara tempat kita beroperasi.
- Bekerja sama dalam **penyelidikan**.
- Kode Etik kita berlaku untuk karyawan Lockheed Martin, Direksi, konsultan, pekerja kontrak, dan yang lainnya yang mewakili atau bertindak untuk Perusahaan kita.
- Setiap **pengesampingan** Kode Etik bagi para pejabat eksekutif atau anggota Direksi hanya boleh dibuat oleh Direksi atau Komite Direksi dan harus segera diungkapkan kepada para pemegang saham kita di situs web kita.

Mengapa Ini Penting

- Menjaga kepercayaan karyawan, pelanggan dan pemangku kepentingan kita sangat penting demi memastikan sukses yang berkelanjutan.

Yang Harus Diperhatikan

- Pelanggaran Kode Etik dapat mengakibatkan tindakan disipliner hingga dan mencakup pemutusan hubungan kerja.
- Para pimpinan bertanggung jawab atas tindakan yang dapat memengaruhi karyawan untuk melanggar Kode Etik kita.

Kebijakan Utama

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis
- CPS-718 Pengungkapan kepada Pemerintah Amerika Serikat
- CRX-021 Penyelidikan Internal



Penyelidikan: Anda harus memberi tahu Departemen Legal, Kantor Etika, atau Keamanan jika Anda mengetahui bahwa badan pemerintah atau pihak ketiga mana pun sedang mengadakan penyelidikan atau meminta informasi terkait kecurigaan pelanggaran hukum. Kita tidak boleh menghancurkan atau mengubah dokumen atau rekam elektronis apa pun, berbohong kepada penyelidik atau menyesatkan penyelidik atau menghalangi pengumpulan informasi yang berkaitan dengan suatu penyelidikan atau gugatan hukum yang diajukan atas nama, atau terhadap, Perusahaan. Semaksimal mungkin, kita akan bekerja sama dengan badan pemerintah yang bertanggung jawab atas upaya penyelidikan kecurigaan pelanggaran hukum. Jika diminta oleh Lockheed Martin, kita akan bekerja sama dalam penyelidikan yang dilaksanakan oleh pemerintah mana pun.

Pengesampingan: Hal ini mencegah pengesampingan Kode Etik disembunyikan dari publik dan mematuhi persyaratan Bursa Saham New York (NYSE) dan peraturan serupa lainnya sesuai Securities and Exchange Commission dan Undang-Undang Sarbanes-Oxley Tahun 2002.

Laporkan Pelanggaran

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Segera **laporkan** pelanggaran Kode Etik, kebijakan, atau ketentuan kontrak.

Mengapa Ini Penting

- Kita mungkin adalah satu-satunya individu yang melihat atau mencurigai potensi pelanggaran. Jika kita tidak melaporkannya, siapa lagi?
- Laporan yang segera dapat membantu menyelesaikan masalah sebelum menjadi masalah besar.

Yang Harus Diperhatikan

- Kelalaian melaporkan pelanggaran dapat menjadi pelanggaran Kode Etik ini.

Kebijakan Utama

- CRX-021 Penyelidikan Internal

Etika ini ada untuk membimbing Anda. Anda akan menerima informasi dan sumber daya untuk membantu menanggapi kerisauan Anda:

Hubungi:
1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442)

Ketika menghubungi dari luar AS, tekan kode keluar negara Anda terlebih dahulu.

Surel:
corporate.ethics@lmco.com

Pos:
Corporate Ethics Office
Lockheed Martin Corporation
6801 Rockledge Drive, MP-211
Bethesda, MD 20817



Laporkan: Jika Anda memiliki alasan kuat untuk meyakini terjadinya tindakan ilegal atau meragukan, laporkan kecurigaan pelanggaran kepada atasan, manajer Anda, Partner Bisnis Human Resource, anggota Kantor Etika, Legal, Keamanan, Penyelidikan EEO, Keselamatan & Kesehatan, Lingkungan, Keberlanjutan, Audit Internal, atau Komite Audit.

Komite Audit: Karyawan dapat menyampaikan kerisauan mengenai masalah akuntansi, kontrol internal, atau audit dan mengajukan masalah akuntansi atau audit yang meragukan secara anonim atau rahasia kepada Komite Audit Direksi Lockheed Martin. Jika Anda ingin mengemukakan kerisauan kepada Komite Audit, Anda dapat melakukannya dengan menghubungi Kantor Etika Korporat dan kerisauan Anda akan disampaikan kepada Ketua Komite Audit Direksi.

Berpartisipasi dalam Pelatihan

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Selesaikan seluruh Pelatihan Kepatuhan Perilaku Bisnis dan Pelatihan Kesadaran Etika tahunan.

Mengapa Ini Penting

- Pelatihan menyiapkan kita untuk mengenali dan bereaksi terhadap situasi-situasi yang membutuhkan pengambilan keputusan etis secara efektif.
- Membahas konsekuensi-konsekuensi pelanggaran kepatuhan.
- Membantu meningkatkan pemahaman kita tentang topik-topik dalam Kode Etik ini.

Yang Harus Diperhatikan

- Pastikan Anda menyelesaikan pelatihan wajib sebelum tanggal tertentu.

Kebijakan Utama

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis



Ambil Tindakan

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Bertindak dengan integritas, tanyakan pertanyaan sulit, dan pahami bagaimana perkataan serta tindakan kita memengaruhi kolega dan Perusahaan kita.
- Gunakan, dan dorong orang lain untuk menggunakan, teknik-teknik Menyuarakan Nilai-Nilai Kita untuk membantu mengambil tindakan dan menerapkan nilai-nilai kita secara praktik.

Mengapa Ini Penting

- Benturan terhadap nilai-nilai kita lazim terjadi di lingkungan kerja, tetapi Anda harus menyelesaikannya.

Yang Harus Diperhatikan

- Tanda-tanda peringatan membantu Anda mengidentifikasi dan menyelesaikan masalah-masalah potensial sebelum menjadi masalah besar.
- Asumsi dan penarikan kesimpulan dapat memengaruhi ketralan Anda dan menghambat pengambilan keputusan etis.

Kebijakan Utama

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis
- CPS-718 Pengungkapan kepada Pemerintah Amerika Serikat
- CRX-021 Penyelidikan Internal

Teknik-Teknik Menyuarakan Nilai-Nilai Kita



Ajukan Pertanyaan
Kumpulkan Beragam Informasi



Peroleh Data
Fokus pada Fakta, bukan Emosi



Bicara dengan Orang Lain
Minta Masukan dari Sumber Terpercaya



Bingkai Ulang Masalahnya
Tawarkan Perspektif Berbeda



Laporkan Pelanggaran
Jika Melihat Sesuatu, Katakan

Toleransi Nol terhadap Pelecehan

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Perilaku fisik atau verbal yang menyinggung, melecehkan, mengintimidasi, menyiksa, merendahkan, atau mengancam orang lain dilarang.
- Anda harus membantu menjaga lingkungan kerja yang bebas dari pelecehan fisik, psikologis, dan verbal atau tindakan pelecehan lainnya.

Mengapa Ini Penting

- Kesuksesan tergantung pada bakat, keterampilan, dan keahlian seluruh karyawan.
- Korban, dan saksi, pelecehan sulit berkontribusi dengan kemampuan penuh.

Yang Harus Diperhatikan

- Ketahui perilaku yang dilarang dengan meninjau ulang kebijakan.
- Sadar terhadap perilaku Anda dan bagaimana tindakan, perkataan, serta perilaku Anda dapat berdampak pada orang lain.
- Pelecehan dapat terjadi dalam berbagai bentuk, baik di dalam maupun di luar tempat kerja.
- Jadilah Upstander dan turut campur ketika Anda menyaksikan, atau menyadari, adanya perilaku pelecehan atau diskriminasi.



Kebijakan Utama

- CPS-003 Nondiskriminasi dan Kesempatan Kerja Setara
- CPS-564 Tempat Kerja Bebas Pelecehan
- CPS-734 Perang terhadap Perdagangan Manusia
- CRX-053 Keamanan Tempat Kerja - Memelihara Tempat Kerja yang Aman dan Penuh Hormat yang Bebas dari Ancaman dan Kekerasan

CONTOH PELECEHAN SEKSUAL MENCAKUP:

- Perilaku seksual yang tidak diinginkan, termasuk ajakan dan perilaku seksual secara verbal.
- Menawarkan keuntungan kerja sebagai imbalan tindakan seksual.
- Melakukan atau mengancam akan melakukan pembalasan setelah tindakan bernalar seksual ditolak.
- Main mata atau membuat gerakan seksual.
- Menampilkan benda, gambar, kartun, atau poster pornografis atau sugesti seksual.
- Menggunakan panggilan yang tidak patut.
- Pelecehan verbal bersifat seksual.
- Komentar verbal secara gamblang mengenai tubuh seseorang.
- Perkataan merendahkan secara seksual yang digunakan untuk menggambarkan seseorang.
- Surat, catatan, atau ajakan sugestif atau, mesum.



Toleransi Nol terhadap Diskriminasi

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Jangan mendiskriminasi karyawan atau pelamar berdasarkan karakteristik yang dilindungi undang-undang yang berlaku atau kebijakan Lockheed Martin.
- Taati seluruh kebijakan dan undang-undang yang berkaitan dengan rekrutmen, seleksi, dan aspek pekerjaan lainnya seperti kenaikan dan penurunan pangkat, pemindahan, pemutusan hubungan kerja, kompensasi, pendidikan, pelatihan, dan tindakan disipliner.

Mengapa Ini Penting

- Mengecualikan seseorang berdasarkan karakteristik yang dilindungi - hanya berdasarkan identitas mereka - merupakan pelanggaran hukum.

Yang Harus Diperhatikan

- Meneruskan stereotip adalah bentuk diskriminasi yang dapat melukai budaya dan performa Perusahaan.

Kebijakan Utama

- CPS-003 Nondiskriminasi dan Kesempatan Kerja Setara
- CPS-564 Tempat Kerja Bebas Pelecehan
- CPS-734 Perang terhadap Perdagangan Manusia
- CRX-515 Kelompok Sumber Daya Bisnis dan Jaringan Karyawan
- CRX-537 Cuti Wajib Militer



Jangan Membalas

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Lockheed Martin tidak menenggang pembalasan terhadap seseorang yang, dengan iktikad baik, mengajukan pertanyaan, berpartisipasi dalam penyelidikan, atau melaporkan pelanggaran. Menghubungi Kantor Etika dengan "Iktikad Baik" tidak berarti Anda harus benar, tetapi berarti Anda meyakini bahwa informasi yang diberikan adalah benar.

Mengapa Ini Penting

- Takut terhadap pembalasan adalah salah satu alasan paling umum yang menyebabkankaryawan tidak angkat bicara atau mengambil tindakan.
- Pembalasan menghancurkan kepercayaan.

Yang Harus Diperhatikan

- Jika seseorang mencoba menghentikan Anda ketika melaporkan suatu masalah, dia dapat dikenai tindakan disipliner hingga dan mencakup pemutusan hubungan kerja.
- Pembalasan dapat dilakukan secara halus, termasuk perubahan tugas kerja atau interaksi kerja biasa, atau dapat dilakukan dengan terang-terangan. Anda **dilindungi** secara hukum terhadap pembalasan jika melaporkan penipuan, pemborosan, atau penyalahgunaan pada program-program pemerintah.

Kebijakan Utama

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis
- CPS-003 Nondiskriminasi dan Kesempatan Kerja Setara
- CPS-564 Tempat Kerja Bebas Pelecehan
- CPS-575 Menyediakan Akomodasi yang Wajar di Tempat Kerja dan untuk Pelamar



Dilindungi: Hukum AS juga memberi tiap karyawan Lockheed Martin hak dan perlindungan tertentu jika karyawan tersebut mengungkapkan, kepada pejabat pemerintah tertentu atau kepada Departemen Legal atau Kantor Etika, informasi yang secara wajar diyakininya merupakan bukti pemborosan berlebihan, salah urus, penyalahgunaan wewenang, atau pelanggaran hukum yang terkait dengan kontrak, hibah, atau dana Pemerintah AS; atau bukti suatu bahaya besar dan spesifik terhadap kesehatan dan keselamatan masyarakat.

Pembalasan adalah perlakuan tidak adil atau tidak pantas terhadap seorang karyawan karena dia melaporkan perbuatan salah, mengajukan keluhan, membantu orang lain mengajukan keluhan, berpartisipasi dalam penyelidikan internal, atau meminta keterangan terkait etika.

Hormati Privasi

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Jangan mengambil, menyimpan, atau mengakses Informasi Pribadi /Data Pribadi (IP / DP) melainkan untuk keperluan bisnis yang sah dan Anda memiliki izin yang patut.
- Hormati privasi dan martabat seluruh individu dan lindungi kerahasiaan data dan informasi karyawan.
- Ketika mengungkapkan IP / DP di luar jaringan LM (LMI), gunakan metode transfer berkas dan surel yang aman dan telah disetujui.

Mengapa Ini Penting

- Melindungi IP / DP membangun kepercayaan karyawan dan pelanggan.

Yang Harus Diperhatikan

- Regulasi privasi berbeda di tiap negara.
- Pastikan Anda menggunakan legenda Informasi Pribadi / Data Pribadi yang tepat pada subjek surel.
- Pastikan Anda tidak membagi Informasi Pribadi / Data Pribadi pada media sosial atau ruang kerja kolaboratif.
- Data yang diungkapkan kepada pihak ketiga hanya terbatas pada informasi yang dibutuhkan untuk menyelesaikan kesepakatan pada kontrak.

Kebijakan Utama

- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif
- CRX-016 Privasi - Amerika Serikat
- CRX-017 Perlindungan Data Pribadi - Non AS

INFORMASI PRIBADI / DATA PRIBADI

Informasi Pribadi (IP) dan Data Pribadi (DP) di Lockheed Martin didefinisikan sebagai segala informasi yang memungkinkan identitas seseorang diketahui. IP mencakup informasi yang dapat diidentifikasi bagi orang di AS; DP bagi orang di negara non-AS.



Gunakan Aset secara Bertanggung Jawab

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Anda bertanggung jawab atas upaya menggunakan dan melindungi secara patut **harta benda** dan aset Perusahaan dan pelanggan kita, serta memastikan penggunaannya dilakukan dengan efisien.
- Jangan lakukan pemborosan dan penyalahgunaan aset perusahaan dan pelanggan.

Mengapa Ini Penting

- Pelanggan kita memiliki ekspektasi bahwa kita akan melindungi sumber daya yang mereka titipkan pada kita.
- Penggunaan aset perusahaan, serta informasi pihak ketiga yang dititipkan pada Perusahaan, tanpa izin dapat menimbulkan risiko bagi Perusahaan dan berdampak pada kewajiban finansial kita.
- Penyalahgunaan aset dapat menyebabkan pelanggaran hukum dan kegagalan memenuhi kewajiban kontrak dan / atau penyimpangan kebijakan perusahaan; semua itu dapat memiliki dampak yang tidak diinginkan pada perusahaan dan individu.

Yang Harus Diperhatikan

- Penyalahgunaan aset Pemerintah AS merupakan kejahatan federal.
- Aktivitas yang menjadi perhatian mencakup:
 - Menggunakan aset pelanggan untuk hal apa pun yang tidak diizinkan / diperbolehkan secara khusus atau tertuang dalam kontrak.
 - Mengirim / menyimpan / menangani informasi pribadi pada komputer/gawai pribadi.
 - Mengirimkan informasi perusahaan kepada alamat surel pribadi.
 - Menggunakan alat elektronik yang tidak diizinkan untuk menyimpan data pada aset perusahaan / pelanggan.
 - Penggunaan aset perusahaan untuk keperluan pribadi.
 - Penggunaan kartu kredit perusahaan untuk keperluan pribadi.

Kebijakan Utama

- CPS-007 Penggunaan Pribadi Aset Lockheed Martin
- CPS-037 Penggunaan Patut Sumber Daya Komputasi dan Informasi
- CRX-014 Konflik Kepentingan Individu
- CRX-156 Kartu Pembelian (Kartu P)
- CRX-253 Media Sosial
- CRX-303 Perpesanan Elektronik
- CRX-325 Perjalanan Bisnis
- CRX-327 Kartu Komersial
- TVL-001 Buku Pegangan Perjalanan Bisnis



Harta Benda: Ini mencakup sistem komunikasi elektronik, sumber daya, material, fasilitas, dan peralatan informasi.

Jaga Catatan Bisnis yang Akurat dan Sampaikan dengan Akurat ke Publik

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Anda harus menyiapkan seluruh catatan bisnis dan finansial dengan jujur dan akurat.
- Berbisnis secara transparan tanpa mengungkapkan informasi rahasia atau hak paten.
- Jangan pernah memalsukan catatan atau menyajikan fakta secara keliru.
- Masukkan seluruh transaksi bisnis dengan segera dan akurat ke dalam jurnal keuangan dan catatan bisnis.
- Anda memiliki kewajiban untuk membuat pengungkapan yang akurat kepada publik dan pemegang saham kita.

Mengapa Ini Penting

- Pelanggan, regulator, dan investor memiliki ekspektasi bahwa kita menjaga integritas data kita.
- Proses bisnis kompleks menuntut tiap karyawan dapat mengandalkan akurasi data yang disediakan satu sama lain untuk melayani pelanggan kita.
- Menjaga data yang akurat sangat penting untuk merekam dan melaporkan transaksi finansial serta memenuhi kewajiban hukum dan peraturan lainnya.
- Investor kita mempercayakan [pengungkapan publik](#) yang akurat.



Yang Harus Diperhatikan

- Setiap catatan bisnis yang Anda siapkan membantu kita melakukan pengungkapan yang akurat kepada seluruh badan pemerintah dan regulasi.
- Perhatikan informasi rahasia atau hak paten apa pun yang termasuk dalam segala jenis pengungkapan publik / komunikasi eksternal.
- Hitung dengan patut semua biaya, termasuk tenaga kerja, perjalanan, bahan, dan biaya lainnya.
- Jika Anda menyiapkan catatan bisnis atau finansial atau komunikasi publik atas nama Perusahaan, pastikan tulisan tersebut mengandung informasi yang komprehensif, adil, tepat waktu, akurat dan mudah dipahami.
- Informasi harga yang tidak akurat yang tertera dalam proposal, laporan biaya perjalanan bisnis, atau beban biaya tenaga kerja, melanggar kebijakan dan mungkin merupakan tindakan ilegal.

Kebijakan Utama

- CPS-011 Kontrol Internal dan Manajemen Risiko Perusahaan
- CPS-020 Pengungkapan Memadai Informasi Material dan Informasi Keuangan kepada Komunitas Investasi dan Publik
- CPS-201 Rilis Informasi
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional

Pengungkapan publik: Mencakup laporan atau dokumen yang diajukan kepada U.S. Securities and Exchange Commission dan badan pengatur lainnya, serta komunikasi publik lainnya yang dibuat oleh Perusahaan, termasuk presentasi eksternal.

Lindungi Informasi Sensitif

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Gunakan, simpan, dan lindungi **Informasi Sensitif** sesuai dengan persyaratan yang berlaku.
- Dapatkan izin yang patut sebelum mengungkapkan atau menerima Informasi Sensitif.
- Jangan membagikan Informasi Sensitif pada forum yang tidak diizinkan.

Mengapa Ini Penting

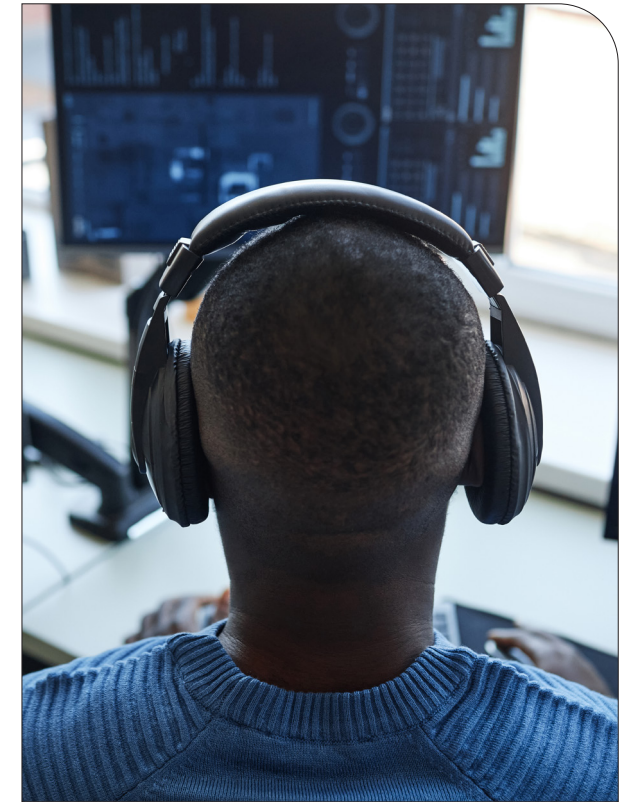
- Kita menghasilkan, mendapatkan, dan mengakses informasi berharga dalam jumlah besar setiap harinya. Informasi ini menyediakan keunggulan bisnis, teknologi, dan ekonomi pada kita dan pelanggan kita; dan juga dapat berdampak pada keamanan nasional.

Yang Harus Diperhatikan

- Dapatkan **persetujuan yang patut** sebelum menerbitkan atau membuat presentasi eksternal tentang Lockheed Martin atau rekan atau pelanggan kita.
- Di mana pun kita berbisnis, terdapat undang-undang khusus negara dan regulasi yang mengatur masalah impor / ekspor dan penanganan dan perlindungan informasi yang berbeda di tiap negara.
- Gunakan media sosial dengan bijak dan terapkan kehati-hatian guna melindungi informasi mengenai Perusahaan, kolega Anda, pelanggan, dan diri Anda sendiri.
- Persyaratan perlindungan informasi berlaku bahkan setelah hubungan kerja atau keterlibatan Anda dengan Perusahaan berakhir.

Kebijakan Utama

- CPS-022 Pengembangan dan Penggunaan Etis Kecerdasan Buatan
- CPS-201 Rilis Informasi
- CPS-310 Kontrol dan Kepatuhan Perdagangan Internasional
- CPS-569 Keamanan
- CRX-002 Kekayaan Intelektual
- CRX-013 Informasi Pemerintah dan Pesaing
- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif
- CRX-016 Privasi - Amerika Serikat
- CRX-017 Perlindungan Data Pribadi - Non-AS.
- CRX-253 Media Sosial
- CRX-303 Perpesanan Elektronik



Informasi Sensitif: Informasi dalam salah satu atau seluruh kategori berikut: Informasi Personal (AS), Data Personal (Non-AS), Informasi Berkontrol Ekspor, Informasi Milik Eksklusif Lockheed Martin, Informasi Milik Eksklusif Pihak Ketiga, Informasi Khusus Pengacara-Klien dan / atau Informasi Terlindungi dan Hasil Kerja Pengacara.

Persetujuan yang Patut: Untuk mendapatkan persetujuan yang patut, karyawan AS hendaknya mengunjungi alat PIRA (Sistem Otorisasi Rilis Informasi Publik - <https://pira.us.lmco.com>). Karyawan non-AS hendaknya menghubungi Departemen Komunikasi untuk mengetahui narahubung yang tepat guna meninjau materi mereka.

Bebankan Biaya Kerja dan Lainnya dengan Akurat

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Ikuti kebijakan dan prosedur pencatatan tenaga kerja di lokasi kerja Anda.
- Hitung dengan patut seluruh biaya yang mencakup tenaga kerja, perjalanan bisnis, bahan, dan biaya lainnya.

Mengapa Ini Penting

- Pelanggaran pembebanan biaya kerja adalah salah satu tuduhan kasus yang paling sering diajukan di Lockheed Martin.
- Membebankan secara keliru penggunaan waktu pada kontrak pelanggan dapat dianggap penipuan.

Yang Harus Diperhatikan

- Anda bertanggung jawab untuk memastikan biaya tenaga kerja Anda akurat.
- Penggunaan berlebihan alat kolaborasi daring / Internet untuk keperluan di luar kerja dapat berakibat pada pembebanan biaya tenaga kerja yang salah.
- Pembebanan biaya tenaga kerja yang tidak akurat atau pimpinan menyetujui /mengarahkan salah pembebanan dapat melanggar kebijakan dan mungkin ilegal secara hukum.



Kebijakan Utama

- CMS-505 Pencatatan dan Verifikasi Biaya Tenaga Kerja Langsung
- CPS-441 Perkiraan Biaya / Penentuan Harga
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-325 Perjalanan Bisnis
- CRX-327 Kartu Komersial

Biaya: Biaya-biaya ini mencakup, tetapi tidak terbatas pada, kontrak kerja biasa, kerja yang terkait dengan penelitian dan pengembangan kontrak biasa, serta kegiatan tender dan penyusunan proposal. Ini berarti transaksi antara Perusahaan dan individu dan organisasi eksternal dihitung dan dilaksanakan sesuai dengan prinsip dan praktik akuntansi yang diterima secara umum di Amerika Serikat, dan di negara tempat kita beroperasi.

Hindari Konflik Kepentingan Individu

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Berlaku adil dan tidak memihak dalam semua urusan kesepakatan bisnis.
- Tempatkan kepentingan Lockheed Martin di atas kepentingan pribadi dalam hal-hal yang berkaitan dengan bisnis Perusahaan.
- Hindari konflik kepentingan yang nyata maupun kegiatan yang menciptakan kesan konflik kepentingan.
- Jangan gunakan kontak atau jabatan Anda di Perusahaan untuk memajukan kepentingan pribadi atau pihak eksternal.
- Harta benda, informasi, atau peluang milik Perusahaan tidak boleh digunakan untuk keuntungan pribadi.
- Kita akan menyediakan pengungkapan tertulis tentang konflik kepentingan yang nyata atau potensial sesegera mungkin.

Mengapa Ini Penting

- Anda mungkin berpikir bahwa Anda dapat menyeimbangkan beberapa kepentingan pada saat yang sama dan tidak menyadari bahwa loyalitas Anda terbagi.

Yang Harus Diperhatikan

- Lakukan pengungkapan seluruh konflik kepentingan potensial untuk mendapatkan penilaian independen dan objektif, dan mengambil tindakan mitigasi yang tepat.



Kebijakan Utama

- CPS-008 Hadiah, Perjamuan, Berian Basa-basi Bisnis Lainnya, dan Pensponsoran
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-010 Konsultan Pengembangan Bisnis AS
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional
- CRX-013 Informasi Pemerintah dan Pesaing
- CRX-014 Konflik Kepentingan Individu

Hindari Konflik Kepentingan dengan Pegawai Pemerintah

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Patuhi segala undang-undang terkait konflik kepentingan dan regulasi yang mengatur pemekerjaan atau pemerolehan jasa pegawai pemerintah, termasuk personel militer.

Mengapa Ini Penting

- Kesuksesan dan kemampuan bersaing kita bergantung pada upaya untuk memastikan bahwa kita tidak merekrut atau bekerja dengan pegawai pemerintah aktif atau yang pernah menjabat dengan cara yang menciptakan konflik kepentingan yang nyata atau terkesan ada.
- Informasi dan keunggulan kompetitif dan / atau detail informasi yang dimiliki seseorang itu sendiri dapat menimbulkan konflik.

Yang Harus Diperhatikan

- Terdapat aturan mengenai cara menghubungi atau bernegosiasi dengan pegawai pemerintah aktif untuk membicarakan kemungkinan pemekerjaan di masa depan atau pemerolehan jasa sebagai konsultan atau subkontraktor.
- Mungkin terdapat batasan terkait peran atau tanggung jawab yang dapat diemban mantan pegawai pemerintah.



Kebijakan Utama

- CPS-008 Hadiah, Perjamuan, Berian Basa-basi Bisnis Lainnya, dan Pensponsoran
- CRX-014A Konflik Kepentingan - Pemekerjaan Pemerintah

CATATAN: Pegawai Pemerintah AS hendaknya meminta pejabat etika pemerintah melakukan [tinjauan latar belakang](#) sebelum melamar kerja.

Tinjauan latar belakang: Pegawai Pemerintah AS hendaknya meminta pejabat etika pemerintah melakukan tinjauan latar belakang sebelum melamar kerja.

Proses ini dapat menerbitkan surat penolakan (juga disebut surat diskualifikasi) dan surat pendapat etika yang menjelaskan segala pembatasan atau pelarangan pemekerjaan potensial pasca-tugas pemerintah.

Hindar Konflik Kepentingan Organisasi

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Hindari, netralkan, atau mitigasi Konflik Kepentingan Organisasi (KKO).
- Cegah keunggulan kompetitif yang tidak adil atau peran-peran dengan konflik yang mungkin menghambat objektivitas.

Mengapa Ini Penting

- Anda mungkin bekerja dengan beberapa perwakilan pelanggan dalam program-program berbeda.
- Konflik pada satu kontrak pemerintah dapat membahayakan peluang kita bekerja dengan pemerintah lagi.
- Kegagalan untuk menyaring peluang bisnis baru dapat berakibat diskualifikasi atau hilangnya kesepakatan bisnis.
- Kebijakan disusun untuk mencegah keunggulan kompetitif yang tidak adil dan peran-peran yang bertentangan yang mungkin menimbulkan bias pada penilaian Perusahaan.

Yang Harus Diperhatikan

- Pastikan Anda [melapor](#) dan menjaga pengungkapan segala pembatasan KKO.

Kebijakan Utama

- CRX-014E Orang-Orang dengan Pembatasan Konflik Kepentingan Organisasi
- CRX-600 Konflik Kepentingan Organisasi



Laporkan: Kunjungi CRX-600 mengenai proses terkait persiapan surat screening dan mendistribusikannya melalui Sistem Pelaporan OCI.

Jangan Terlibat Perdagangan Orang Dalam

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Anda harus patuh terhadap seluruh undang-undang keamanan dan bahkan menghindari tindakan yang berkesan menyalahi aturan.
- Anda tidak boleh terlibat perdagangan orang dalam, yang berarti Anda dilarang:
 - memperdagangkan sekuritas perusahaan apa pun (termasuk Lockheed Martin) ketika Anda memiliki informasi material nonpublik (IMNP) tentang perusahaan tersebut,
 - menyarankan (atau memberikan "tips") agar orang lain melakukan perdagangan seperti itu, atau
 - membagikan IMNP dengan orang lain (termasuk karyawan Lockheed Martin) kecuali diizinkan.
- Anda bertanggung jawab untuk memastikan Anda tidak membagikan IMNP dengan keluarga Anda dan Anda tidak membagikan IMNP dengan karyawan Lockheed Martin atau pihak ketiga tanpa izin eksplisit. Anda dapat bertanggung gugat atas tindakan orang lain yang Anda bagikan IMNP.

Mengapa Ini Penting

- Kepercayaan investor pada kita dan kepercayaan publik pada pasar finansial bergantung pada kepercayaan bahwa perdagangan sekuritas didasari oleh informasi publik.



Yang Harus Diperhatikan

- Istilah "sekuritas," "perdagangan," "material" dan "nonpublik" memiliki definisi hukum yang ekstensif dan rumit.
- Jika Anda mengetahui informasi penting mengenai Lockheed Martin atau pihak ketiga sebelum masyarakat umum mengetahuinya, ada kemungkinan informasi tersebut dianggap sebagai informasi material nonpublik. Meneruskan informasi sejenis itu pada orang lain mungkin melanggar hukum, bahkan jika Anda sendiri tidak melakukan perdagangan sekuritas berdasarkan informasi tersebut.

Kebijakan Utama

- CPS-016 Merger, Akuisisi, Divestasi, Rintisan Usaha, dan Investasi
- CPS-020 Pengungkapan Memadai Informasi Material dan Informasi Keuangan kepada Komunitas Investasi dan Publik
- CPS-722 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Sekuritas Amerika Serikat

Sekuritas: Sekuritas mencakup saham (biasa dan preferen), unit saham terbatas, opsi saham karyawan, obligasi, nota, surat utang, opsi put atau call, atau instrumen-instrumen serupa.

Perdagangan: Perdagangan mencakup seluruh transaksi sekuritas, meliputi transfer dana atau realokasi dana masuk atau keluar dari dana saham Lockheed Martin dalam tabungan, benefit, atau skema kompensasi tertunda Anda; setiap pembelian atau penjualan saham umum (mencakup penjualan saham yang diterima dari unit saham terbatas yang masih dimiliki/vested); hadiah sekuritas Lockheed Martin jika nilai hadiah ditentukan untuk keperluan pajak saat hadiah diberikan; dan pelaksanaan opsi saham karyawan. Perdagangan juga mencakup perdagangan yang dilangsungkan sesuai dengan pesanan limit, walaupun pesanan itu diajukan sebelum Anda mulai memegang informasi material nonpublik.

Material: Informasi adalah "material" jika ada kemungkinan besar bahwa seorang investor yang berakal sehat akan menganggapnya penting dalam memutuskan untuk memperdagangkan sekuritas. Informasi positif maupun negatif dapat bersifat "material."

Nonpublik: Informasi dianggap "nonpublik" hingga informasi tersebut tersebar luas. Ini berarti informasi tersebut telah masuk berita atau dirilis dalam bentuk pengumuman resmi atau cukup waktu telah berlalu di pasar terbuka, secara pribadi, atau dalam rencana perusahaan untuk diserap masyarakat umum (biasanya, hari kerja berikutnya).

Pastikan Kualitas dan Keamanan Produk dan Jasa Kita

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Berkomitmen dalam memenuhi ekspektasi pelanggan perusahaan dengan mengidentifikasi dan mematuhi kebijakan dan prosedur guna memastikan Kualitas, Kesuksesan Misi, dan Rekayasa Keamanan Sistem sepanjang siklus hidup produk atau jasa.
- Kembangkan dan hasilkan produk dan jasa berkualitas tinggi yang memenuhi seluruh standar kualitas dan keamanan yang berlaku untuk penggunaan yang patut bagi produk dan jasa tersebut.
- Implementasikan dan patuhi sistem disiplin untuk mengukur performa dan konsistensi.

Mengapa Ini Penting

- Proses quality assurance mendeteksi dan mengoreksi kecacatan untuk memastikan produk dan jasa yang dihasilkan aman dan memenuhi seluruh persyaratan kontrak, legal, dan regulasi.

Yang Harus Diperhatikan

- Seluruh kerisauan mengenai kualitas dipertimbangkan secara serius, baik dari dalam maupun luar perusahaan, dan akan ditangani dengan tepat.
- Terus berusaha untuk meningkatkan keamanan dan kualitas pada desain dan manufaktur produk serta jasa kita.
- Jika ada yang tampak tidak sesuai standar, gunakan pendekatan “Jika Melihat Sesuatu, Katakan” dan beri tahu pimpinan Anda.



Kebijakan Utama

- CPS-002 Kualitas, Kesuksesan Misi, dan Keamanan Sistem

Gunakan Kecerdasan Buatan Secara Bertanggung Jawab

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Manfaat Kecerdasan Buatan (AI) akan dikejar sambil memastikan pengadaan, pengembangan, dan penggunaan internal kita sejalan dengan nilai-nilai kita.

Mengapa Ini Penting

- Kita menyadari bahwa AI memiliki potensi manfaat yang luar biasa bagi pelanggan dan operasi kita, dan kita bermaksud menjadi pemimpin industri dalam teknologi revolusioner ini.
- Peningkatan akses terhadap data dan komputasi performa tinggi telah melepaskan peluang baru dalam AI yang mengubah cara perusahaan-perusahaan beroperasi dalam seluruh sektor industri.
- Sebagai bidang yang berubah dengan cepat, terdapat risiko yang harus dipertimbangkan dan ditangani dalam desain dan implementasi sistem AI.
- Terdapat potensi risiko legal yang signifikan terkait penggunaan model, alat, dan set data AI pihak ketiga, serta terkait ketergantungan pada AI dalam penyelesaian tugas dan menghasilkan konten.



Yang Harus Diperhatikan

- Kita telah mendirikan Komite Penasihat Etika Kecerdasan Buatan untuk terus mengembangkan panduan dan mengatasi kerisauan yang berkaitan dengan prinsip-prinsip di atas. Karyawan yang memiliki kerisauan mengenai kepatuhan terhadap prinsip Etika AI hendaknya menghubungi Kantor Etika atau anggota Komite Penasihat Etika Kecerdasan Buatan.
- Lakukan pengembangan kapabilitas AI secara etis dan ikuti prinsip kita dalam bidang yang berkaitan dengan AI seperti pembelajaran mesin, analitika data, dan penambangan data.
- Hubungi Komite Penasihat Etika Kecerdasan Buatan untuk mengadili kerisauan atau menerima panduan yang berkaitan dengan prinsip AI kita.

Kebijakan Utama

- CPS-022 Pengembangan dan Penggunaan Etis Kecerdasan Buatan

Lockheed Martin menganut prinsip-prinsip etika berikut dalam desain, pengembangan, penyebaran, dan penggunaan internal AI kita:

- Bertanggung jawab
- Bijaksana
- Dapat dilacak
- Reliabel
- Dapat diatur

Lihat CPS-022 untuk lebih detail.

Persaingan Sehat

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Berlaku adil ketika berurusan dengan pelanggan, pemasok, pesaing, dan karyawan.
- Pastikan bahwa seluruh komunikasi dan penyajian kepada calon pelanggan, pemasok, dan mitra adalah akurat dan benar.
- Laksanakan semua kontrak dengan memenuhi undang-undang, spesifikasi, persyaratan, serta syarat dan ketentuan kontrak.
- Jangan pernah meminta, menerima, menggunakan, menyalin atau menyebarkan informasi yang tidak berhak dimiliki secara sah oleh Lockheed Martin.

Mengapa Ini Penting

- Menjaga standar tertinggi integritas dalam proses pengadaan, pengajuan tender, atau negosiasi kontrak kita sangat penting untuk pelaksanaan kontrak, produk, dan jasa saat ini dan di masa depan.
- Jika Anda menerima informasi tanpa persetujuan, atau Anda tidak yakin mengenai hak sah Perusahaan untuk menggunakan atau membagikan informasi tersebut, jangan salin, sebarkan, atau gunakan informasi tersebut hingga panduan dari Departemen Legal telah tersedia.



Yang Harus Diperhatikan

- Aktivitas ini tidak hanya melanggar kebijakan, namun juga melanggar hukum:
 - Mendiskusikan, menggunakan, menyalin, atau menyebarkan informasi tanpa persetujuan (khususnya harga, strategi tender atau informasi pelanggan yang diperoleh selama proses tender atau negosiasi, atau karena berhubungan dengan kehadiran pada acara perdagangan, kelompok industri, atau pelatihan) tanpa meminta panduan dari Departemen Legal atau Kantor Etika.
- Laporkan segala pertanyaan yang diajukan pada kita terkait pengajuan tender kita atau aktivitas negosiasi kepada Departemen Legal.

Kebijakan Utama

- CPS-009 Manajemen Peluang Bisnis Baru
- CPS-441 Perkiraan Biaya / Penentuan Harga
- CPS-729 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antiboikot Amerika Serikat
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional
- CRX-013 Informasi Pemerintah dan Pesaing
- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif

Taati Undang-Undang Perdagangan Internasional

KITA MENELADANKAN STANDAR

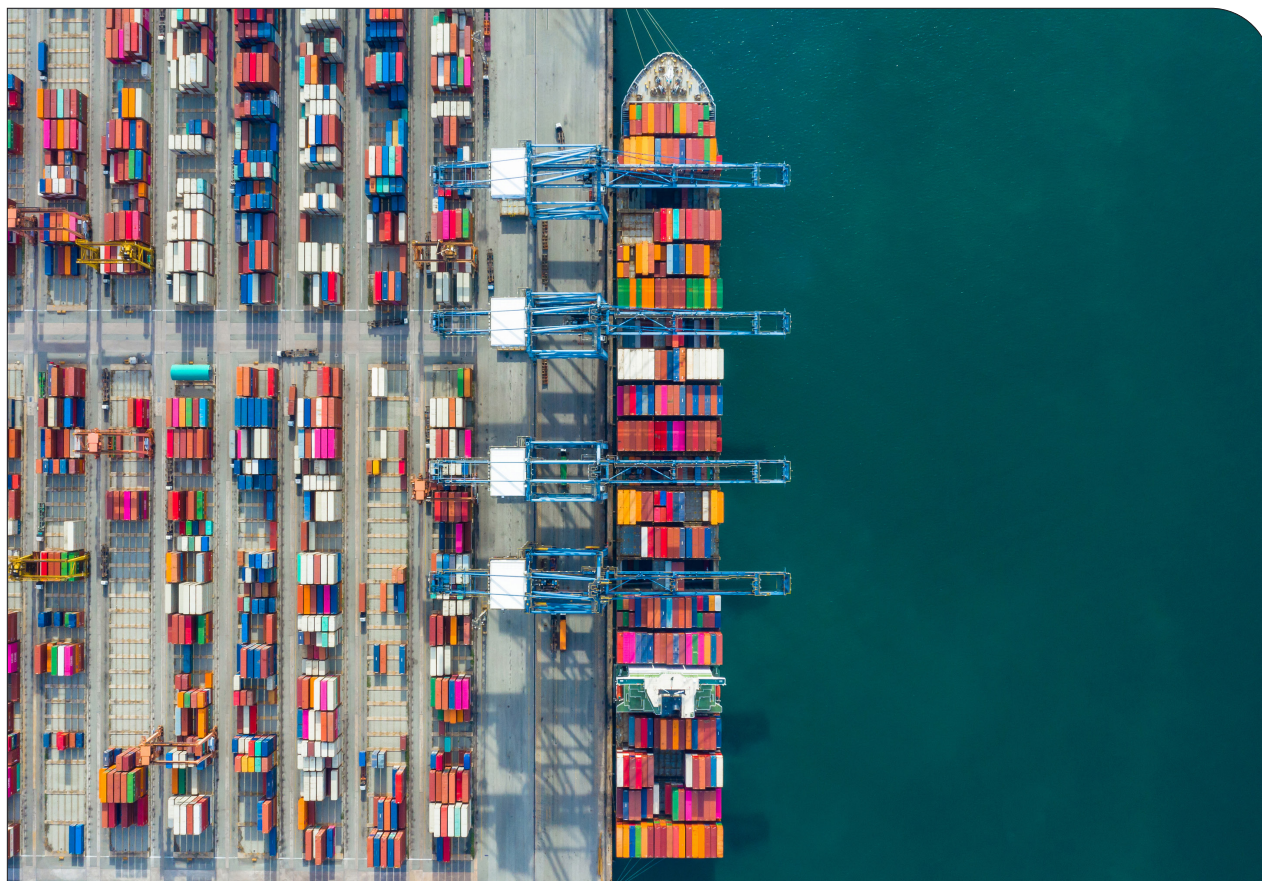
- Patuhi semua undang-undang ekspor dan impor serta peraturan yang mencakup pemindahan data teknis, peralatan, dan teknologi tertentu yang dilakukan antarnegara.
- Jangan terlibat atau mendukung praktik perdagangan Internasional yang mengekang atau boikot yang tidak disetujui oleh Pemerintah AS.
- Patuhi hukum AS dan hukum negara tempat kita beroperasi.

Mengapa Ini Penting

- Pelanggaran ekspor dan impor, dan boikot ilegal merusak kepercayaan dan transparansi yang dibutuhkan untuk melakukan transaksi bisnis yang sah dan berjangka panjang.
- Pelanggaran berharap terjadi persaingan sehat dan terbuka saat kita berbisnis di seluruh dunia dengan pesaing, pemasok, dan pelanggan kita.

Yang Harus Diperhatikan

- Segala permintaan **tulisan atau lisan** dalam pengajuan tender dan ajakan untuk mengikuti boikot yang tidak disetujui oleh pemerintah AS adalah tanda bahaya boikot dan harus segera dilaporkan kepada Penasihat Hukum Bagian Anda, meskipun Lockheed Martin memutuskan untuk tidak melanjutkan pengajuan tender / proposal.
- AS menjalankan sanksi atau embargo yang melarang keterlibatan dalam aktivitas bisnis tertentu di negara tertentu, dan dengan individu-individu dan badan-badan tertentu. Misalnya, hukum AS melarang interaksi dengan negara-negara dan organisasi-organisasi yang diidentifikasi sebagai teroris.



Kebijakan Utama

- CPS-310 Kontrol dan Kepatuhan Perdagangan Internasional
- CPS-729 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Anti-boikot Amerika Serikat
- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif

Tulisan atau lisan: Ini mencakup bahasa kontrak secara eksplisit maupun tersirat seperti, "Penjual setuju untuk mematuhi aturan Boikot Israel secara penuh dan menyatakan bahwa peralatan yang dipasok dalam kontrak ini bukan berasal dari Israel..." atau, "Tim spesialis dari Penjual akan mematuhi seluruh peraturan dan undang-undang Negara X."

Tindakan Pihak Ketiga

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Jangan melibatkan pihak ketiga untuk berbisnis dengan cara yang bertentangan dengan hukum atau kebijakan kita, atau yang akan menghindari nilai-nilai dan prinsip-prinsip kita.
- Sediakan pelatihan pada pihak ketiga tertentu mengenai nilai-nilai etis, kebijakan, dan persyaratan kepatuhan kita.

Mengapa Ini Penting

- Tindakan pihak ketiga yang menjalankan bisnis atas nama kita dapat berdampak pada reputasi kita.
- Tindakan tidak patut yang dilaksanakan atas nama kita dapat berakibat pada tanggung jawab pidana atau perdata bagi Perusahaan atau karyawan yang bertanggung jawab terhadap pihak ketiga.
- Kita dapat diminta tanggung jawab atas tindakan siapa pun yang menjalankan bisnis atas nama kita.



Yang Harus Diperhatikan

- Pastikan seluruh pihak ketiga, termasuk konsultan pengembangan bisnis dan kontraktor independen, mengerti dan mematuhi kewajiban mereka dalam bertindak sesuai hukum dan peraturan yang berlaku, serta persyaratan Perusahaan dalam melakukan bisnis.
- Pastikan konsultan, perwakilan dan pihak ketiga menyatakan bahwa mereka akan mematuhi, dan bertindak sesuai, persyaratan Perusahaan untuk berbisnis atas nama Perusahaan.

Kebijakan Utama

- CPS-008 Hadiah, Perjamuan, Berian Basa-Basi Bisnis Lainnya, dan Pensionsponsoran
- CPS-113 Akuisisi Barang dan Jasa
- CPS-716 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Anti-Suap Tahun 1986
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CPS-734 Perang terhadap Perdagangan Manusia
- CRX-010 Konsultan Pengembangan Bisnis AS
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional
- CRX-025 Kesepakatan Pembentukan Tim
- CRX-106 Mengelola Subkontrak Besar
- CRX-126 Pencegahan Barang Palsu

Korupsi dan Suap Tidak Akan Ditoleransi

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Jangan menawarkan, memberikan, meminta, atau menerima segala bentuk sogok atau suap.
- Hindari semua hubungan bisnis yang mungkin melanggar undang-undang antikorupsi atau Kode Etik kita, atau yang menimbulkan kesan tidak patut.

Mengapa Ini Penting

- Korupsi menciptakan persaingan tidak sehat, meningkatkan biaya, dan mengacaukan kualitas serta kapabilitas produk dan jasa kita.
- Sogok, juga mencakup upaya untuk korupsi, merupakan tindakan ilegal dan dapat didakwa menurut hukum AS dan negara lain.
- Berbisnis ketika ada kesan tidak patut dapat menyebabkan kerusakan reputasi yang tidak dapat diperbaiki, dan juga bahaya legal terhadap bisnis kita, seperti penalti finansial yang signifikan dan pelarangan bisnis.

Yang Harus Diperhatikan

- Reputasi buruk, hubungan dengan pejabat publik dan pemerintah, keadaan yang tidak wajar dan dipertanyakan, kompensasi yang tidak wajar, penagihan atau perhitungan yang dipertanyakan, atau kapabilitas yang tidak mencukupi yang dimiliki suatu pihak adalah tanda bahaya.
- Ungkapan-ungkapan seperti; 'memang begitu bisnis dijalankan di sini'; 'semua orang melakukannya'; 'itu yang harus dilakukan untuk memenangkan kontrak'; atau 'ini sudah biasa di negara ini' juga merupakan tanda bahaya.

Kebijakan Utama

- CPS-008 Hadiah, Perjamuan, Berian Basa-Basi Bisnis Lainnya, dan Pensionsoran
- CPS-021 Kewargaan Korporat yang Baik dan Penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia
- CPS-310 Kontrol dan Kepatuhan Perdagangan Internasional
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional
- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif



Suap: Suap adalah segala bentuk uang, biaya, komisi, kredit, persenan, benda berharga, pinjaman, hiburan, jasa, atau bentuk kompensasi apa pun yang diberikan, secara langsung maupun tidak langsung, kepada kontraktor utama, karyawan kontraktor utama, subkontraktor, atau karyawan subkontraktor, guna mendapatkan atau memberikan secara tidak patut perlakuan istimewa terkait kontrak utama dengan pemerintah AS, atau subkontrak yang berkaitan dengan kontrak utama dengan pemerintah AS.

Korupsi: Korupsi adalah segala perilaku menentang hukum, tidak sah, atau tidak patut yang dilakukan guna mendapatkan keuntungan dan mencakup sogok, penipuan, pemerasan, pencurian, penyalahgunaan kekuasaan, dan pencucian uang.

Sogok: Sogok adalah secara langsung atau tidak langsung membayar, menjanjikan, memberikan, menawarkan, atau mengizinkan pemberian sesuatu yang berharga kepada seseorang dengan tujuan memengaruhi orang tersebut untuk menyalahgunakan posisinya.

Tanda bahaya: "Tanda bahaya" adalah fakta, kejadian, keadaan, atau informasi lainnya yang dapat mengindikasikan potensi kerisauan kepatuhan hukum atau pelaksanaan bisnis yang tidak etis, khususnya terkait praktik korupsi dan ketidakpatuhan pada undang-undang antikorupsi.

Patuhi dengan Ketat Semua Undang- Undang Antipakat

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Jangan terlibat dalam kesepakatan bisnis yang menghilangkan atau mencegah persaingan atau yang memberikan kita keuntungan kompetitif yang tidak patut.

Mengapa Ini Penting

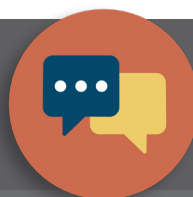
- Undang-Undang Antipakat berlaku di seluruh dunia dan melindungi perdagangan dan perniagaan dari pengekangan serta monopoli tidak sah, atau praktik-praktik bisnis yang tidak sehat, melindungi pelanggan, Lockheed Martin, dan mitra bisnis kita.

Yang Harus Diperhatikan

- Diskusi atau kesepakatan dengan pesaing atau mitra untuk menjajah tender, kontrak, pelanggan, pasar atau wilayah, atau mengkoordinasikan harga, atau membatasi ketersediaan produk atau jasa.

Kebijakan Utama

- CPS-720 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antipakat



Peraturan antipakat berlaku lebih dari yang Anda sadari. Peraturan ini melarang Anda terlibat aktivitas atau pembicaraan bisnis tertentu. Contoh dari kebijakan ini mencakup:

- Pematokan harga.
- Memboikot pemasok atau pelanggan.
- Menentukan harga yang diniatkan untuk mendepak pesaing dari bisnis.
- Mencemooh, menyajikan dengan keliru, atau melecehkan pesaing.
- Bersekutu dengan perusahaan lain guna menciptakan situasi yang kurang kompetitif bagi pelanggan atau menghambat pesaing untuk mencegahnya masuk ke pasar.
- Membatasi pengangkatan kerja atau gaji karyawan yang dilakukan bersama dengan pesaing atau pemasok.
- Mengikat kesepakatan dengan pesaing untuk membagi pasar dengan menjajah tender, kontrak, wilayah, atau pasar, atau membatasi produksi atau penjualan suatu produk atau lini produk.
- Menjadikan penjualan produk atau jasa lainnya sebagai syarat penjualan suatu produk atau jasa.
- Mengatur penjualan atau pembelian produk atau jasa dengan persyaratan bahwa penjual atau pembeli tidak berbisnis dengan pesaing Perusahaan.

Hanya Terima dan Berikan Berian Basa-basi Bisnis yang Pantas

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Hindari menciptakan kesan bahwa perlakuan istimewa dicari, diterima, atau diberikan.
- Pastikan setiap berian basa-basi bisnis yang ditawarkan atau diberikan dibolehkan oleh hukum dan kebijakan.

Mengapa Ini Penting

- Ketika orang bertukar hadiah atau **berian basa-basi bisnis**, hal ini dapat menciptakan kesan bahwa hadiah diberikan guna memengaruhi keputusan bisnis secara tidak patut.
- Anda akan bersaing pada kelayakan produk dan jasa dan tidak memberikan berian basa-basi bisnis guna memperoleh keunggulan kompetitif yang tidak sehat.
- Sumberkan produk dan jasa dengan sehat untuk menghindari penerimaan berian basa-basi yang dapat menyebabkan hubungan bisnis yang tidak pantas, sekalipun hanya kesan.



Yang Harus Diperhatikan

- Peraturan dan batasan moneter kompleks berlaku ketika berhubungan dengan Pejabat Publik. Baca kebijakan dan dapatkan panduan jika Anda tidak yakin bahwa suatu tindakan tidak pantas, atau masih dalam batas-batas yang diperbolehkan.
- Pahami bahwa suatu hubungan bisnis adalah setiap individu atau kelompok yang berhubungan bisnis dengan kita atau kita sedang mengusahakan bisnis dengan mereka atau mereka sedang mengusahakan bisnis dengan kita.
- Kita telah menetapkan batas spesifik per negara, yang tidak boleh dilewati tanpa persetujuan sebelumnya.
- Bukan hanya nilai berian basa-basi yang menjadi sorotan. Sekadar menawarkan, memberikan, atau menerima berian basa-basi bisnis, atau kesan niatan untuk mendapatkan keuntungan bisnis yang tidak pantas, dapat dianggap ilegal atau tidak etis.
- Dilarang melakukan pensponsoran guna mendapatkan secara langsung maupun tidak langsung kesepakatan bisnis di masa mendatang atau dengan tujuan melanjutkan hubungan bisnis, mengamankan keuntungan tidak pantas, atau mendorong siapa pun untuk bertindak tidak pantas.
- Karyawan Operasi Rantai Pasok Global dan orang-orang yang terlibat dalam proses pengarahan bisnis atau dana harus memenuhstandar lebih tinggi.
- Dilarang memberikan uang tunai, setara uang tunai, atau kartu hadiah kepada relasi bisnis.



POHON KEPUTUSAN HADIAH

Pohon Keputusan Hadiah adalah alat untuk membantu Anda mengambil keputusan mengenai tindakan yang mungkin melibatkan hadiah, penjamuan, basa-basi bisnis lainnya, serta pensponsoran.

Kebijakan Utama

- CPS-008 Hadiah, Perjamuan, Berian Basa-Basi Bisnis Lainnya, dan Pensponsoran
- CPS-716 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Anti-Suap Tahun 1986
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-010 Konsultan Pengembangan Bisnis AS
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional

Berian Basa-Basi Bisnis: Berian basa-basi bisnis adalah benda wujud atau nirwujud yang bernilai uang, yang nilai pasar wajarnya tidak dibayar oleh penerima.

Lingkungan Kerja Aman dan Sehat

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Sediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat dan beroperasilah dengan carayang melindungi lingkungan hidup, melestarikan sumber daya alam, dan mencegah polusi.
- Segera berhenti jika teridentifikasi ada sesuatu yang tidak aman atau dapat membahayakan lingkungan hidup.

Mengapa Ini Penting

- Ketika bekerja di lapangan atau di rumah, tempat kerja yang aman dan bermanfaat bagi kesejahteraan pribadi dan lingkungan hidupmerupakan hal yang penting.

Yang Harus Diperhatikan

- Laporkan segala ketidakpatuhan pada peringatan, prosedur, dan regulasi yang telah terpasang.
- Segala kecelakaan, cedera, atau kecelakaan yang nyaris terjadi pada saat bekerja, atau segala kerisauan keselamatan atau kesehatan yang Anda miliki harus dilaporkan dengan segera.

Kebijakan Utama

- CPS-015 Lingkungan, Keselamatan, dan Kesehatan (LK2)



KEAMANAN ADALAH PRIORITAS UTAMA



Gunakan IDEA:

- ID (Identifikasi): nilai keadaan untuk mengidentifikasi risiko keselamatan
- E (Evaluasi): tentukan tindakan terbaik untuk menanganis risiko tersebut
- A (Aksi): sampaikan atau laporkan kerisauan keamanan Anda pada kolega atau pimpinan Anda, dan lakukan penanggulangan risiko

Pelihara Tempat Kerja yang Bebas Obat Terlarang

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Dilarang memiliki, menggunakan, menjual, membuat, memindahkan, menyelundupkan, atau berada di bawah pengaruh obat-obatan terlarang, atau menyalahgunakan obat legal, di tempat kerja atau ketika melaksanakan bisnis perusahaan.
- Dilarang berada di bawah pengaruh alkohol di tempat kerja atau lokasi lainnya ketika melaksanakan bisnis atas nama Perusahaan.
- Mematuhi Undang-Undang Tempat Kerja Bebas Obat Terlarang Tahun 1988 dan hukum federal, negara bagian, dan daerah serta regulasi mengenai pelanggaran hukum pidana obat-obatan di tempat kerja merupakan suatu kewajiban.
- Kita tidak akan secara sadar merekrut atau merekrut ulang individu yang memiliki, menggunakan, menjual, membuat, memindahkan, atau menyelundupkan obat-obatan ilegal.

Mengapa Ini Penting

- Menggunakan zat terlarang dapat berdampak negatif pada kemampuan Anda bekerja dengan selamat, produktif dan memperoleh atau mempertahankan izin keamanan atau hubungan kerja yang berkelanjutan.



Yang Harus Diperhatikan

- Inisiatif negara bagian dan daerah dalam melegalkan penggunaan ganja untuk keperluan medis dan / atau hiburan tidak mengubah kewajiban Lockheed Martin sebagai kontraktor federal untuk memelihara tempat kerja yang bebas obat terlarang.
- Berada “di bawah pengaruh” tidak berarti harus berada di atas batas legal.
- Jika Anda atau kolega Anda memiliki masalah ketergantungan obat-obatan atau alkohol, manfaatkan sumber daya perusahaan untuk membantu Anda.

Kebijakan Utama

- CRX-525 Lingkungan Bebas Tembakau dan Rokok
- CRX-545 Tempat Kerja Bebas Pelecehan

Keamanan

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Lindungi personel, operasi, dan aset kita.
- Ambil tindakan untuk menanggulangi ancaman terhadap keselamatan karyawan.
- Lindungi dengan patut semua bahan dan informasi rahasia yang dipercayakan pada kita.
- Patuhi dan upayakan untuk melampaui persyaratan pelanggan dan kebijakan keamanan nasional.
- Pelihara program-program khusus kontra-intelijen dan deteksi ancaman orang dalam.
- Gunakan proses penyelidikan keamanan yang objektif dan menyeluruh.

Mengapa Ini Penting

- Kepatuhan terhadap keamanan menguntungkan Perusahaan kita, pelanggan kita, keamanan nasional, dan stabilitas global.
- Kepatuhan terhadap persyaratan keamanan mendukung performa dalam kontrak dan membuat kita menghasilkan produk dan jasa tanpa risiko keamanan.
- Program keamanan yang kuat memupuk lingkungan yang aman bagi tenaga kerja kita.
- Kita adalah target utama sejumlah aktor ancaman yang mencari informasi atau melukai / menghancurkan kapabilitas kita.



Yang Harus Diperhatikan

- Anda mungkin adalah orang pertama yang menyadari perubahan yang merisaukan pada tingkah laku kolega Anda, atau aktivitas mencurigakan atau tidak lazim, seperti pertanyaan atau permintaan informasi dari sumber eksternal mengenai orang-orang, fasilitas, operasi, program, atau produk perusahaan. Hanya Anda yang dapat melaporkannya.
- Pastikan setiap akses informasi atau aset tanpa izin dilaporkan.
- Surel ancaman keamanan dapat berisi referensi yang terlihat asli untuk mengelabui Anda bahwa email tersebut berasal dari sumber yang sah.

Kebijakan Utama

- CPS-569 Keamanan
- CRX-052 Manajemen Krisis
- CRX-053 Keamanan Tempat Kerja - Memelihara Tempat Kerja yang Aman dan Penuh Hormat yang Bebas dari Ancaman dan Kekerasan
- CRX-055 Perjalanan atau Penugasan ke Lokasi Berisiko Tinggi
- CRX-056 Operasi Keamanan Internasional
- CRX-057 Jasa Keamanan Perusahaan
- CRX-059 Program Deteksi Ancaman Orang Dalam

Keberlanjutan dan Kewargaan Korporat yang Bertanggung Jawab

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Tumbuhkan inovasi, integritas, dan keamanan di seluruh platform dan jasa kita.
- Maksimalkan kontribusi positif dari produk dan jasa kita kepada lingkungan, perekonomian, pengembangan masyarakat, dan ketangguhan infrastruktur.
- Upayakan untuk menghindari dan meminimalisir konsekuensenegatif dari aktivitas bisnis sepanjang keseluruhan rantai nilai.
- Beroperasi dengan cara yang melindungi lingkungan hidup, serta manusia, dengan melestarikan sumber daya alam, mencegah polusi, dan memastikan pelaksanaan bisnis yang etis.

Mengapa Ini Penting

- Mendorong afordabilitas, mitigasi risiko, dan inovasi di seluruh strategi bisnis dan rantai nilai kita.
- Memastikan daya saing jangka panjang bisnis kita dan kesehatan masyarakat dan planet kita.
- Meningkatkan kerja sama pelanggan dan pemangku kepentingan.
- Menandakan komitmen dan menumbuhkan rasa memiliki tujuan yang sejalan dengan nilai-nilai karyawan.



Kebijakan Utama

- CPS-021 Kewargaan Korporat yang Baik dan Penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia
- CPS-803 Keberlanjutan
- CRX-202 Pembatasan Penggunaan Zat Kimia dalam Produk dan Proses
- CRX-350 Energi

Hormati dan Hargai Hak Asasi Manusia

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Hormat terhadap hak asasi manusia adalah elemen esensial menjadi warga korporat yang baik.
- Pentingnya hak asasi di seluruh dunia, mencakup:
 - Memperlakukan karyawan dengan hormat, mendukung diversitas dan inklusi.
 - Menggencarkan pekerjaan serta jam kerja & gaji yang adil dan bertanggung jawab.
 - Menyediakan gaji yang adil dan kompetitif.
 - Melarang pelecehan, perundungan, diskriminasi, penggunaan tenaga kerja anak ataupun paksa, atau perdagangan manusia dengan tujuan apa pun.
- Karyawan dapat menjalankan hak bebas berserikat dan memilih atau tidak memilih perwakilan kesepakatan kerja bersama.
- Karyawan dan pemasok harus mengambil langkah-langkah yang patut untuk memastikan penghormatan terhadap hak asasi manusia pada bisnis kita.
- Kita mematuhi pedoman hak asasi manusia dalam hubungan kita dengan pemangku kepentingan dan padaseluruh produk dan jasa kita.

Mengapa Ini Penting

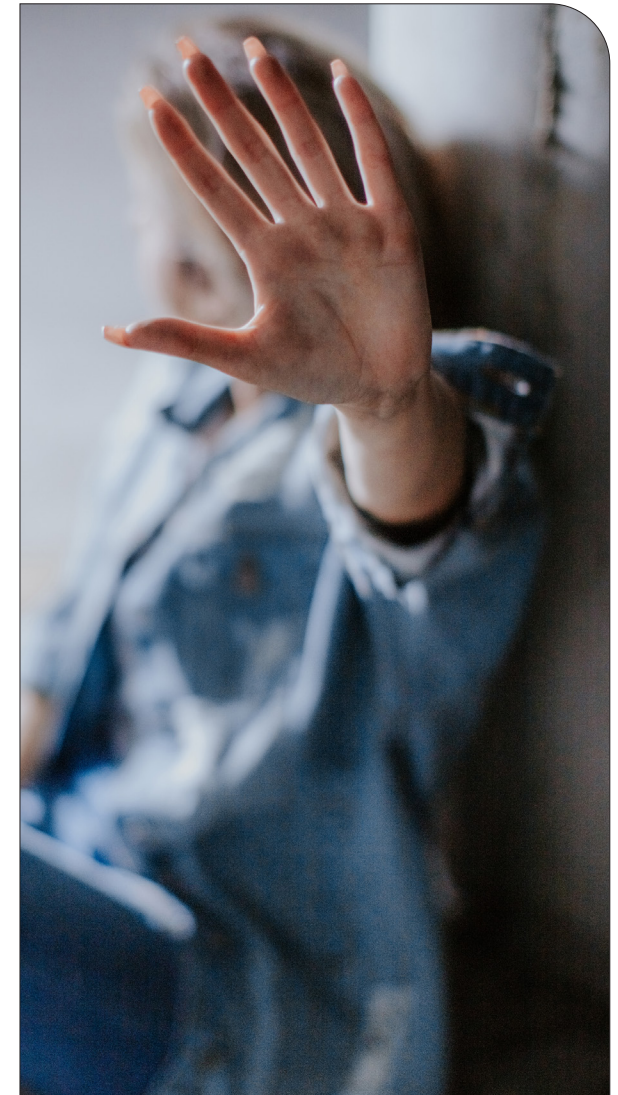
- Melindungi dan memajukan hak asasi manusia:
 - Memelihara komitmen kita terhadap integritas dan nilai-nilai inti kita.
 - Mendorong kepuasan dan produktivitas karyawan.
 - Meningkatkan daya saing bisnis kita.
- Perdagangan manusia dan perbudakan adalah masalah yang terjadi di seluruh dunia, dan jika kita tidak berhati-hati, kita dapat tanpa sengaja berhubungan dengan pihak ketiga yang melanggar prinsip-prinsip ini.

Yang Harus Diperhatikan

- Perilaku atau aktivitas mencurigakan mungkin mengindikasikan terjadinya pelanggaran hak asasi manusia.

Kebijakan Utama

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis
- CPS-003 Nondiskriminasi dan Kesempatan Kerja Setara
- CPS-021 Kewargaan Korporat yang Baik dan Penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CPS-734 Perang terhadap Perdagangan Manusia
- CPS-803 Keberlanjutan
- CRX-515 Kelompok Sumber Daya Bisnis dan Jaringan Karyawan



Proses Politik

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Ikuti kebijakan perusahaan dan hukum mengenai proses politik di semua negara tempat kita berbisnis.
- Junjung semangat dan isi semua undang-undang yang berkaitan dengan partisipasi kita dalam proses politik.

Mengapa Ini Penting

- Undang-undang yang mengatur sumbangan politik dan lobi politik merupakan hal yang kompleks.
- Bahkan pelanggaran yang tidak disengaja dapat berakibat hilangnya peluang bisnis, rusaknya reputasi, serta hukuman pidana dan perdata.



Yang Harus Diperhatikan

DILARANG

- Menggunakan segala dana, aset, atau fasilitas Lockheed Martin untuk keuntungan partai politik atau calon pejabat di mana pun di dunia tanpa memperoleh persetujuan tertulis sebelumnya.

KITA MENDUKUNG PROSES POLITIK

- Banyak negara, termasuk Amerika Serikat, yang melarang perusahaan memberikan sumbangan politik. Sumbangan ini dapat mencakup mendonasikan dana perusahaan, barang, atau jasa, secara langsung atau tidak langsung, kepada calon pejabat termasuk melalui waktu kerja karyawan atau konsultan.
- Hukum daerah dan negara bagian dapat membatasi aktivitas dan sumbangan politik perusahaan.

BUTUH KEHATI-HATIAN

- Jabatan Publik - Konflik kepentingan dapat muncul jika Anda mengincar atau memegang jabatan publik, atau menjabat pada komisi atau kelompok penasihat.
- Lobi - Lobi dapat dilakukan secara langsung atau tidak langsung, tetapi dengan cara mana pun, hal ini diperiksa dengan ketat dan harus mengikuti kebijakan.
- Kongres dan Cabang Eksekutif AS - Penting bagi Lockheed Martin untuk menyajikan pesan bisnis tunggal yang konsisten kepada komunitas pelanggan kita yang berbasis di AS. Pemerintah Departemen Urusan Pemerintah bekerja dengan area bisnis untuk mengembangkan pendekatan terpadu pada-prakarsa dan kebijakan pemasaran berbasis AS, strategi regulasi dan legislatif Perusahaan. Untuk tujuan ini, Departemen Urusan Pemerintah harus menyetujui setiap interaksi dengan anggota kongres AS atau pejabat Cabang Eksekutif di Washington, D.C., atau karyawan dan staf mereka.

- Pemerintah Negara Bagian dan Daerah - Departemen Urusan Pemerintah harus menyetujui setiap interaksi dengan pejabat pemerintah negara bagian dan daerah atas nama Lockheed Martin.
- Pemerintah Non-AS - Ikuti kebijakan ketika berhubungan dengan Pejabat Pemerintah Non-AS untuk memastikan bahwa aktivitas mereka dibolehkan dan tidak melanggar hukum dan regulasi setempat.
- Sumbangan Politik Individu - Beberapa hukum negara bagian dan daerah dapat mengekang, membatasi, atau mensyaratkan pengungkapan sumbangan politik pribadi yang dilakukan secara perorangan oleh karyawan atau anggota keluarganya.

DIPERBOLEHKAN

- Anda dianjurkan untuk:
 - Berpartisipasi dalam Komite Aksi Politik Karyawan Lockheed Martin, jika berhak.
 - Berpartisipasi secara pribadi dalam urusan kewarganegaraan dan proses politik di waktu pribadi Anda, dan atas biaya pribadi Anda.
 - Dukung partai politik dan calon pilihan Anda.

Kebijakan Utama

- CPS-004 Aktivitas Politik
- CPS-005 Operasi Internasional
- CPS-008 Hadiah, Perjamuan, Berian Basa-Basi Bisnis Lainnya, dan Pensponsoran
- CPS-045 Urusan Pemerintah
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-251 Sumbangan Amal

Siapa yang harus saya hubungi jika saya memiliki masalah, pertanyaan, atau kerisauan?

Secara umum, mulai dengan mendiskusikan situasinya dengan supervisor atau manajer Anda. Jika hal itu tidak praktis atau manajer Anda tidak dapat membantu Anda menyelesaikan masalah, Anda bertanggung jawab untuk terus menyuarakan hal tersebut dan mencari penyelesaiannya.

Untuk informasi lebih lanjut, kunjungi situs Etika Korporat dan Perilaku Bisnis untuk meninjau brosur “Bagaimana Proses Etika Berjalan”.





Penerimaan dan Pengakuan

VERSI CETAK PENERIMAAN DAN PENGAKUAN HANYA DIGUNAKAN OLLEH KARYAWAN YANG MEMBACA VERSI CETAK DOKUMEN INI.

SELURUH KARYAWAN YANG MEMILIKI AKSES KE SISTEM MANAJEMEN PEMBELAJARAN AKAN MENGAKUI PENYELESAIAN SECARA DARING.

Saya mengakui bahwa saya telah membaca, memahami, dan akan menaati Meneladankan Standar, Kode Etik dan Perilaku Bisnis Lockheed Martin. Saya memahami bahwa setiap karyawan, anggota Direksi, konsultan, pekerja kontrak, atau agen Lockheed Martin lainnya yang mewakili atau bertindak untuk Perusahaan bertanggung jawab untuk mengetahui dan berpegang pada segenap prinsip dan standar Kode Etik. Saya juga memahami bahwa pelanggaran Kode Etik merupakan penyebab tindakan korektif, yang dapat mengakibatkan tindakan disipliner, hingga dan mencakup pemecatan.

Tanda Tangan: _____

Nama dalam Huruf Cetak: _____

Nomor Karyawan (jika ada): _____

Perusahaan: _____

Tanggal: _____ Lokasi: _____

Hubungi Sumber Daya Manusia atau Kantor Etika untuk petunjuk tentang cara menyerahkan formulir ini dan mengurus catatan penyelesaian. Jika Anda bukan karyawan Lockheed Martin, hubungi narahubung Anda di Lockheed Martin.





ETIKA DAN PERILAKU BISNIS

KECEMERLANGAN DATANG DARI INTEGRITI